

Atelier

Envisager l'enseignement supérieur

Journée « Quelles évolutions de carrière » - Plan Académique de Formation 2019-2020

11 mars 2020

Rodolphe Dalle – université de Nantes (IUT de Nantes)



Les possibilités ouvertes

- La [vacation](#) (chargé d'enseignement)
- Les [postes d'enseignant du second degré affecté dans l'enseignement supérieur](#)
 - Dans une composante d'un EPSCP
 - Dans un service commun d'un EPSCP
 - Dans un INSPÉ
- Les postes de contractuels ([CDD](#), LRU)
- Les métiers administratifs et techniques - BIATSS (Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, de Service et de Santé)
 - Concours des bibliothèques
 - [AENES](#) (Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur)
 - [ITRF](#) (Ingénieurs, Techniciens, Recherche et Formation)

Critères de recrutement

- Motivation
- Savoir être professionnel
- Sens de l'initiative
- Autonomie et capacité de travail en équipe
- Curiosité et ouverture d'esprit

Conditions d'exercice – PRAG/PRCE

- 384 heures équivalent TD annuel => pas d'emploi du temps hebdomadaire fixe,
- 1 une gestion des formations assurée par les équipes pédagogiques avec un soutien de services supports ,
- Des promotions avec des tailles de groupe variables (moins de 20 étudiants jusqu'à plusieurs centaines) :
 - Cours magistraux en promo entière,
 - TD en groupe (en IUT environ 30 étudiants, en UFR Droit environ 60),
 - TP en petits groupes (en IUT environ 15 étudiants)
- Des tâches qui ne peuvent pas être exclusivement dédiées à l'enseignement => accompagnement des étudiants, construction de formation, ingénierie pédagogique, pilotage de formation, fonctions administratives, responsabilités collectives, ouverture sur l'environnement socio-économique...